

Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки.  
Совет профсоюзных организаций учреждений образования Бугульминского муниципального района.

### СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений  
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Староисаковская начальная школа – детский сад Бугульминского  
муниципального района Республики Татарстан**

на 2018-2019 годы.

Зарегистрировано:

ГКУ « Центр занятости населения г. Бугульма»

СПО учреждений образования  
Бугульминского муниципального района

№ 85 «19» 05 2020 г.

Председатель СПО

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА БУГУЛЬМА»	ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ХЕЗМЕТ ХАЛКЫНЫ ЭШ БЕЛГЕН ТӨЗМІН ИТУ НҮМ СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ МИНИСТРЛЫҖЫ ДӨЛӘТ КАЗНА УЧРЕДЕНИЕСЕ «БОГУЛЬМА ШӘһӘРЕНЕН ХАЛКЫНА ЭШ БЕЛГЕН ТӨЗМІН ИТУ ЦӘЗГӘ»
ИИН 1645005475 423230, РТ, г. Бугульма, ул. Октябрьская, 15	

19 109 05 2020

*[Signature]*

Бугульма

2020 г.



## СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Староисаковской начальной школы – детского сада Бугульминского муниципального района Республики Татарстан на 2018-2019 годы.**

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией 2018 – 2019 годы:

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия Коллективного договора на один год.

2. Стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения:

**Раздел I. «Общие положения» пункт 1.16 изложить в следующей редакции:**

«Коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует по «02» 07. 2021 года»;

**Раздел 1. «Общие положения» дополнить пунктом 1.17. следующего содержания:**

«Текст Коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на профсоюзной странице официального сайта МБОУ Староисаковской начальной школы – детского сада <https://edu.tatar.ru/bugulma/s-isakovo/sch>

**Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора**

**пп 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:** «Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации»;

**пп 2.2.1 дополнить абзацем следующего содержания:** «Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

**пп 2.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:** Разработать и разместить на сайте <https://edu.tatar.ru/bugulma/s-isakovo/sch> *Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений осуществляющих образовательную деятельность. (Приложение №13)*

**пп 2.2.3 абзац первый дополнить текстом следующего содержания:** «Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.»

**п 2.2.8. изложить в следующей редакции:**

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме

перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года»;

**пп 2.2.11 дополнить абзацем следующего содержания:** «Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником»

**дополнить пунктом 2.4. следующего содержания:** «Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющей профессиональную деятельность» (Приложение )

### **Раздел III. «Рабочее время и время отдыха»**

**пункт 3.3. изложить в следующей редакции:**

«Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.»

### **Раздел IV «Оплата и нормирование труда»**

**пункт 4.14. дополнить абзацем следующего содержания:** «Оплата труда учителей общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начального общего образования объединяются в классы-комплекты, производится по тарификации, включающей количество часов учебной нагрузки в классах до объединения их в класс-комплект (тарифицируется учебная нагрузка по каждому классу). При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, учебными планами, графиками учебных занятий, расписанием занятий, рабочими планами учителя.

Порядок формирования из обучающихся начального общего образования классов-комплектов, их наполняемость должны соответствовать СанПиН 2.4.2.2821-10.»

### **Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы»**

**пункт 6.1.7. дополнить абзацем следующего содержания:**

«предоставляется право на участие в реализации социальных проектов

Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!»

для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»;

дополнить пунктом 6.2.6. следующего содержания: «руководитель образовательной организаций и коллегиальный выборный орган первичной профсоюзной организации совместно принимают решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников.»

#### Раздел VIII. «Молодежная политика»

абзац 4 изложить в следующей редакции: «материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам»

От работодателя:


Руководитель образовательной организации

  
(подпись, Ф.И.О.)  
« 19 » 05 2020 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

  
(подпись, Ф.И.О.)  
« 19 » 05 2020 г.